

Noticias

OCTUBRE 2008 Nº 33 FENAFUCH

Hola Compañeros, queremos compartir con ustedes, algunas cosas que han estado ocurriendo en la Universidad y de otros temas en los cuales la Federación tiene una importante participación.....Como siempre, les pedimos compartir estas noticias con aquellos compañeros y amigos que no tienen acceso a esta vía de información.

JORNADA DE DIRIGENTES FENAFUCH



03/10/08

El 3 de octubre recién pasado, se realizó una jornada de trabajo de todos los Dirigentes de Fenafuch, esto es, la propia Directiva de la Federación y las Directivas de las Asociaciones

y Filiales Federadas. Esta Jornada se realizó en dependencias de La Araucana, entre las 9:00 y las 18:00 Hrs.

Se debatieron todos los temas que en este momento están en la agenda de la Federación, dando prioridad a algunos de ellos y respecto de los cuales, se establecieron formas de cómo avanzar en la búsqueda de una solución.

En cuanto al compromiso de los Dirigentes y la responsabilidad que tienen con su base, se tomaron acuerdos muy prácticos, para que nuestros socios conozcan el trabajo y responsabilidad de sus Dirigentes y si éstos los están representando en las instancias correspondientes. El resultado de estos acuerdos debería empezar a expresarse en los trabajos que la Federación realice en el futuro inmediato.

FENAFUCH Y LAS PÉRDIDAS EN LOS FONDOS DE PENSIONES

En uno de los patios de la Casa Central, se realizó la conferencia de prensa, en la cual Fenafuch denunció ante la opinión pública, las millonarias pérdidas que están sufriendo los fondos de pensiones de los trabajadores, contrastando este hecho (dramático para todos), con la mediática tranquilidad mostrada por el Ministro de Hacienda.

EXTRACTO DE LA DECLARACIÓN

“queremos manifestar ante la opinión pública, nuestra preocupación por las enormes pérdidas que están experimentando los fondos de pensiones de los trabajadores, que están invertidos en el extranjero.”



07/10/08

“La confianza mediática del Ministro de Hacienda, no se condice con la pérdida de más de un cuarto de los ahorros de los 1,3 millones de afiliados que los mantienen en el fondo A, y de más de un quinto, en el caso de los 3,7 millones de ahorrantes que tienen invertidos sus ahorros en el fondo B. Este hecho, aparentemente poco relevante para el Ministro Velasco, se sintetiza en que miles de trabajadores, han perdido una parte importante de sus ahorros, con los que contaban para un retiro digno”

LUEGO DE LA CONFERENCIA DE PRENSA, SE ASISTIÓ MASIVAMENTE A LA AFP HABITAT, PARA INCENTIVAR EL CAMBIO AL FONDO E.

EXIGENCIAS AL GOBIERNO

- Formar una comisión investigadora, que cuantifique las pérdidas reales en los fondos de pensiones de los trabajadores.
- Poner a resguardo los fondos de los trabajadores e inversiones mas seguras y;
- Dar una solución al daño previsional de los funcionarios de las Universidades.

EN LOS PRÓXIMOS DIAS, SE PRESENTARÁ UNA DEMANDA ANTE LOS ORGANISMOS INTERNACIONALES, POR LA SITUACIÓN PREVISIONAL DE LOS FUNCIONARIOS DE LA UNIVERSIDAD DE CHILE.

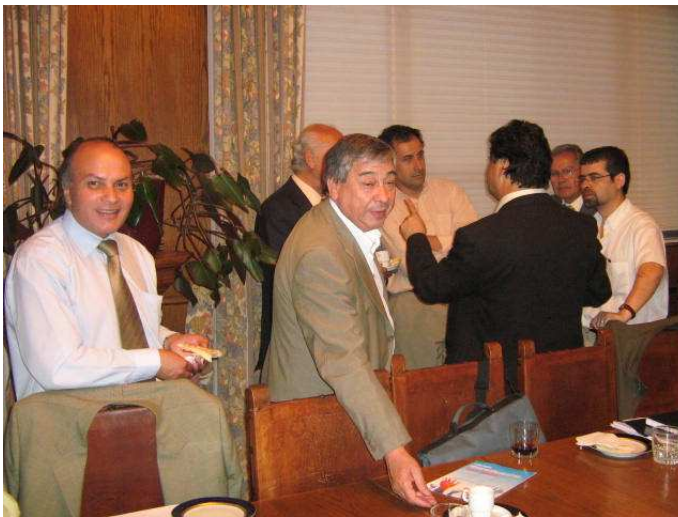


MESA SECTOR PÚBLICO

El miércoles 8 recién pasado, los Dirigentes de las Organizaciones que conforman la Mesa del Sector Público, hicieron entrega al Gobierno de las demandas de los funcionarios

Públicos, que se expresan en el reajuste solicitado (14,5%) y una serie de otros beneficios, como los aguinaldos, bonos, rentas mínimas por planta etc.

ESTA DEMANDA HAY QUE DEFENDERLA Y CADA TRABAJADOR SABE COMO HACERLO



Está más que claro, que el Gobierno no nos va a decir "bueno ya.!" Así es que tenemos que prepararnos para defender lo que nos corresponde. En los próximos días, estaremos informando del desarrollo de la negociación.

PARA TENER PRESENTE: La información dada a conocer por la Federación y que contiene en extenso lo solicitado por la Mesa de Presidentes, no es todavía un acuerdo con el Gobierno, sólo lo informamos, para que ustedes conozcan nuestras demandas y nos preparemos para defenderlas.....ese es nuestro llamado.!!!

POLÍTICA DE INCENTIVO AL RETIRO

La política de incentivo al retiro que se está negociando con el Gobierno, tiene aristas y condiciones que los funcionarios desconocen, como por ejemplo, las siguientes:

- De obtenerse este beneficio, está destinado a los funcionarios que tengan la edad para pensionarse o cumplan esta edad al año 2010 y eventualmente en el 2011.

- Como tiene una característica reparadora respecto al daño previsional, podría contener un incentivo destinado sólo a aquellos funcionarios que estuvieron en el antiguo sistema y se cambiaron a las AFPs.
- Está siendo negociado por las Organizaciones que representan a los funcionarios de las Universidades del Estado, como lo son, **FENAFUCH / FENAFUECH** y **ANTUE**.

CUÁLES SON LAS ARISTAS? Bueno, el Consorcio de Universidades del Estado, también está negociando un incentivo al retiro con el Gobierno, que **de acuerdo a carta enviada por el Rector de la Usach Prof. Zolezzi**, Presidente del Consorcio de Rectores, **incluye al personal académico y no académico**. Esta situación nos deja en una especie de paralelismo con respecto a esta negociación y que esperamos zanjar con el Gobierno en los próximos días. En la reunión realizada el viernes

pasado, el Gobierno reafirmó su voluntad de alcanzar un acuerdo de aquí a fin de año y logramos reimpulsar la tesis de negociar esta política, en virtud de los acuerdos establecidos en la Mesa de Presidentes del año 2007.-



LAS RAZONES PARA NO PENSIONARSE

- El Decano de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile, Prof. Felipe Morandé, ha dicho que dada la crisis bursátil que está impactando en todo el mundo, lo más conveniente, es no pensionarse y esperar que los mercados se estabilicen, para realizar este importante trámite de vida.
- Si no existen condiciones indemnizatorias para los funcionarios, debemos insistir para que ello ocurra, pero también nuestras autoridades y más claramente el Rector, debe tener la voluntad y preocupación para hacerlas posible.
- Si el Rector (a través del Consorcio), se la está jugando ante el Gobierno, para que los académicos accedan a una indemnización de hasta 20 meses, también debe jugársela por el personal de colaboración.

20 MESES DE INDEMNIZACIÓN PARA UN ACADÉMICO, PUEDEN DAR UNA CIFRA DE HASTA \$ 40 milloncitos o más!

Cuando se trata del personal no académico.....reestructuración, 6 meses y pa` fuera.! Ese trato es insostenible y mas allá de lo que cueste o de lo que seamos capaces de hacer, no estamos dispuestos a seguir tolerándolo.

QUÉ HACER MIENTRAS TANTO? ESPERAR LOS RESULTADOS DE ESTAS NEGOCIACIONES y ESTAR ATENTOS AL DESARROLLO DE LA CRISIS.

ESO ES POR AHORA COMPAÑEROS, NUESTRO COMPROMISO MÁS CERCANO CON UDS., ES INFORMARLES DE LOS RESULTADOS QUE SE ESTÁN OBTENIENDO EN LA MESA NEGOCIADORA DEL SECTOR PÚBLICO Y EN LA NEGOCIACIÓN CON EL MINISTRO DE HACIENDA, RESPECTO A UNA POLÍTICA DE INCENTIVO AL RETIRO PARA LOS FUNCIONARIOS DE LAS UNIVERSIDADES DEL ESTADO.

QUE ESTÉN MUY BIEN Y SERÁ HASTA LA PRÓXIMA.

A los que están presionando a nuestros compañeros para que abandonen la Institución, les enviamos el siguiente mensaje: "Despedir o presionar a un funcionario para que abandone la Institución hoy, es provocarle un nuevo daño a su pensión". Es cierto que la solución al daño previsional no está en manos de la Universidad ni de sus jefaturas intermedias, pero ayudar a que los funcionarios se vayan en condiciones más dignas, contribuye a no profundizar ese daño y eso es lo que esperamos en la Universidad.

FEDERACION DE ASOCIACIONES DE FUNCIONARIOS
UNIVERSIDAD DE CHILE
FENAFUCH